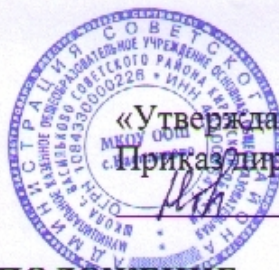


«Рассмотрено»
на заседании педсовета
Протокол №2 от 04.09.2024г.



«Утверждаю»

Приказ/директора № 112 от 04.09.2024г.

/С.Н.Новосёлова

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании
МКОУ ООШ с.Васильково
Советского района Кировской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МКОУ ООШ с.Васильково (далее – Положение) является локальным нормативным актом МКОУ ООШ с.Васильково, разработанным в соответствии с законодательством Российской Федерации, и предусматривает порядок и условия премирования работников МКОУ ООШ с.Васильково.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников МКОУ ООШ с.Васильково.

1.3. Целью премирования является материальное стимулирование работников МКОУ ООШ с.Васильково за качественное выполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности, укрепление исполнительской и трудовой дисциплины.

1.4. Премирование работников осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда.

2. Порядок премирования

2.1. Работникам МКОУ ООШ с.Васильково могут выплачиваться следующие виды премий:

- по итогам работы месяца;
- по итогам работы за учебную четверть;
- по итогам работы за учебный год.

2.2. Выплата премии производится на основании приказа директора МКОУ ООШ с.Васильково, издаваемого в соответствии с решением комиссии по премированию.

Комиссия по премированию состоит из председателя, секретаря и членов комиссии. Количество членов комиссии должно составлять не менее трёх человек.

В состав комиссии входят директор, педагогические работники и работники учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Персональный состав комиссии утверждается приказом директора МКОУ ООШ с.Васильково.

3. Условия премирования

3.1. Премия выплачивается работникам МКОУ ООШ с.Васильково, добросовестно выполняющим свои должностные обязанности, задания и поручения, не имеющим упущений и нарушений в работе.

3.2. Размер премии зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в МКОУ ООШ с.Васильково и не зависит от стажа работы.

3.3. Премия не выплачивается в следующих случаях:

- привлечение работника к дисциплинарной ответственности;
- нарушение работником Правил трудового распорядка.

4. Показатели и размеры выплат

№п/п	Показатели	Размер (% от должностного оклада)
4.1.	<u>Педагогическим работникам</u>	
4.1.1.	За 100% уровень обученности по предмету (за один класс): за учебную четверть; за учебный год.	до 100% до 100%
4.1.2.	За достижение качества обученности по предмету выше среднерайонного (за один класс): за учебную четверть; за учебный год.	до 100% до 100%
4.1.3.	За подготовку победителей и призёров районных, областных, всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований.	до 100%
4.1.4.	За участие в работе экспериментальных, инновационных площадок.	до 100%
4.1.5.	За неучтённый выполненный объём работ.	до 100%
4.1.6.	За участие, представление школы на различных конкурсах и мероприятиях.	до 100%
4.1.7.	За своевременную сдачу отчётности.	до 100%
4.1.8.	За 100% участия детей в проводимых внеклассных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.	до 100%
4.1.9.	За большой личный вклад в подготовку школы к новому учебному году.	до 100%
4.1.10.	Поддержка, развитие способностей и склонностей, развитие творческого потенциала.	до 200%
4.1.11.	Формирование индивидуальной образовательной траектории	до 200%
4.1.12.	Помощь обучающимся в профессиональном	до 200%

	самоопределении.	
4.2.	<u>Классным руководителям</u>	
4.2.1.	За высокие результаты в работе с детьми «группы риска», детьми из неблагополучных семей.	до 100%
4.2.2.	За 100% участия детей в проводимых внеклассных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.	до 100%
4.3.	<u>Работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала</u>	
4.3.1.	За участие в общешкольных мероприятиях, проводимых в рамках плана воспитательной работы с учащимися и воспитанниками дошкольной группы, не связанных с исполнением должностных обязанностей.	до 100%
4.3.2.	За высокую эффективность участия в мероприятиях и работах, проводимых при ликвидации последствий сильных ветров, снегопадов, дождей и других случаев, не связанных с исполнением должностных обязанностей.	✓ до 100%
4.3.3.	За участие, представление школы на различных конкурсах и мероприятиях.	до 100%
4.3.4.	За своевременность и высокое качество выполнения должностных обязанностей.	✓ до 100%
4.3.5.	За большой личный вклад в подготовку школы к новому учебному году.	✓ до 100%
4.3.6.	За инициативу в работе.	до 100%
4.3.7.	За неучтённый выполненный объём работ.	✓ до 100%